

集美: 丰富培训形式 提升纪检干部履职能力

本报讯(记者 田圆 通讯员 沈迪 胡宴鹏)“这次到区纪委跟班,时间虽短,但收获颇丰。”近日,集美街道纪工委专职纪检干部郑黎雯在区纪委挂职轮训后总结称,通过3个月的跟班轮训,自己参加了多起问题线索的初步核实、案件调查工作,个人业务能力有了很大提升。

这是集美区纪委自去年换届以来,通过跟班轮训、以案代训、集中培训等形式,提升纪检监察干部履职能力的一个缩影。去年以来,集美区纪委建立了基层纪检干部跟班轮训机制,秉承“需要什么就锻炼什么”的原则,分批分期抽调基层纪检干部到纪检监察室、案件审理室、党风政风监督室、信访室等业务室进行学习。跟班期间,由所在室领导指定专人“手把手”教、“一对一”结对子传帮带,通过“以案代训”提高问题线索的分析研判、初步核实、立案调查、案件审理等工作能力。截至目前,已组织8名基层纪检监察干部到区纪委跟班轮训。

在此基础上,集美区为破解镇街自办案件能力薄弱问题,在镇街自办案件时,区纪委采取“派员支持、一线指导”方式进行帮带。今年截止至7月份,集美区纪委已派出35人次指导镇街办案,镇街自办案件15件,占镇街查办案件总数的53.6%。此外,集美区纪委还建立了全区纪检干部轮流参加区委巡察的工作机制,通过一线巡察锻炼,进一步在实践中积累工作经验,提升业务能力。

“三个可以谈”就是反映问题笼统,不具



集美区纪委书记在近期举办的专职纪检干部培训班上作动员讲话。 胡宴鹏 摄

备可查性的可以谈……”近期,在集美区举办的培训班上,区纪委办公室兼案件监督管理室主任黄太阳讲授了谈话函询工作流程。

去年以来,区纪委针对换届后部分人员岗位调整和新增人员缺乏工作经验的实际,坚持“缺什么就培训什么”的原则,定期组织专职纪检干部培训。去年换届以来,集美区已组织两期业务培训,共130多人次参加培训。在此基础上,还通过业务交流、座谈讨论等形式,加强业务能力培训,例如对新颁布的《监督执纪问责工作规则》《巡视条例》等及时跟进学习,让全区纪检干部第一时间掌握监督执纪的要求。

此外,该区还常态化组织党章党规学习,每半年组织一次应知应会知识考试,提高履职能力。今年1月份首次党章党规知识考试后,区纪委主要负责人对4名考试不合格者进行了约谈。据悉,8月上旬,该区将组织第二次党章党规知识考试。

弘扬嘉庚精神 打造风清气正良好氛围

本报讯(记者 田圆 通讯员 郑黎雯 胡宴鹏)7月27日下午,集美街道组织党员从集美码头乘坐船只,前往陈嘉庚夫人的衣冠冢所在地、距离集美3公里的宝珠屿开展“迎金砖会晤 学嘉庚精神 践廉洁自律”主题活动。

参观陈嘉庚文化陈列厅,倾听陈列馆馆长张金发的耐心讲解;在岛上开展志愿服务活动,进行垃圾清理工作……紧凑的行程安排令党员们倍感充实,离岛前,大家纷纷表示:接受嘉庚及其夫人忠公诚毅勤廉事迹教育后,内心深受嘉庚精神鼓舞,今后会以嘉庚先生为榜样,为民族复兴、祖国富强作出贡献。

集美是嘉庚故里,以“忠公、诚毅、勤俭、创新”为核心的嘉庚精神,是人文集美的核心内涵。因此,以嘉庚精神为引领开展丰富多彩的党风廉政教育,也成为集美区的一大特色。今年3月,集美街道团工委青年志愿者联合机关党员志愿者、巾帼志愿者和财经学院大学生志愿者共计60余人,在嘉庚纪念馆沿线海岸组织垃圾清理活动。通过打捞海上垃圾,清扫沿线



集美街道组织党员前往宝珠屿开展廉政主题活动。

木栈道,捡拾沙滩上游客丢弃果皮、烟蒂、口香糖等,经过志愿者们三个小时的清洁,景区环境更加干净整洁。

今年以来,依托集美街道大社文旅游街区发展建设,浔江社区大社池塘已悄然“变身”——“清风亭”廉洁文化教育基地正在抓紧建设中。据介绍,“清风亭”是在原有的池塘治污基础上,以嘉庚生平事迹为主要宣传内容,修建木栈道,池中种植莲花。市民或游客漫步池边,不仅能欣赏到怡人的风景,更能在清风拂面中,感受廉洁教育的润物无声。

集美大社是陈嘉庚先生的出生地,也是嘉庚精神的发源地。为了与大社居民重温嘉庚事迹、弘扬嘉庚精神,7月14日下午,浔江社区居委会和欣悦社邀请了集美区委宣传部讲师团林志阳老师在浔江书院开展了“浔江潮,嘉庚魂”教育讲堂活动。酷热的天气抵挡不了居民参与的热情。课程时间未到,就有居民陆续地来到了书院,参与到由社工精心设计的互动游戏中,人群中不时传来居民的声音,“稳一点,慢一点”“对对,就是这样”,居民们玩得不亦乐乎。

课上,林志阳老师主要围绕“诚毅”精神内涵,从“家训启迪”“为人处世”“诚信经营”等多方面,以接地气的闽南语方言向居民阐释嘉庚精神。“听了很有感触,受益良多。”不少居民听后这样表示。

嘉庚精神的“诚毅”与当前廉政文化建设所倡导的理念是一致的,如今,这份精神不仅被实践到对党员干部的廉政教育上,更是渗透到了集美区群众生活的方方面面,“风清气正”的廉洁氛围日益浓厚。

翔安: 积极践行“四种形态”, 着力提升监督执纪成效

本报讯(记者 陈挺 通讯员 陈景赐 洪思佳 余庆东)党内监督必须把纪律挺在前面,运用监督执纪“四种形态”,经常开展批评和自我批评、约谈函询,让“红红脸、出出汗”成为常态;党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数;党纪重处分、重大职务调整的成为少数;严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。今年以来,翔安区纪委以践行中央提出的“四种形态”为着力点,多措并举,强力度开展监督执纪工作,有力地提升了监督执纪工作成效。

今年以来,区纪委坚持抓早抓小,全区共谈话函询173件,较去年同期增长29.7%,组织处理和轻处分20件,第一、二种形态比例达到91.32%。突出问题导向和效果导向,出台《关于进一步加强和规范谈话提醒工作的意见》和《关于加强和规范诫勉的暂行办法》,制作《函询对象告知书》;落实党内监督,印制《领导干部谈话提醒记录本》,发放给区级领导及各级各部门主要负责人,促进谈话提醒常态化和履职纪实。同时把好选人用人廉洁关,在干部使用动议阶段即征求纪检监察机关意见,防止干部“带病提名”,对2

名干部作出暂缓提拔或不予任用的意见;还加大任前廉政教育力度,责成2名任前廉政对照检查材料撰写不规范的领导干部作出书面检查,并重新撰写。

在此基础上,区纪委坚持强化执纪审查,严肃问责。加大信访督办力度,严格审核把关,提升办信质量。据悉,今年以来,受理信访举报较去年同期增长135.1%,办结件属实率38.7%,从信访渠道查处转立案6件7人。着力整治“微腐败”,初核群众身边的不正之风和腐败问题线索23件,立案9件,处分2人,移送司法机关7人。对典型案件开展“一案双查”。特别是对新店镇吕塘社区多名党员干部违纪案启动“一案双查”,对落实主体责任不力的社区党总支负责人给予党内警告处分,并督促镇党委对所辖41个社



翔安组织监督执纪业务培训。蔡诗涵 摄

区党(总)支部书记进行集体警示教育,起到了问责一个、教育一片的效果。

“今年来,共有41个单位73名领导干部开展谈话提醒323人次,其中有45名‘一把手’开展谈话。同时镇街自办案件取得突破,共计11件11人。全区上下运用‘四种形态’的成效日益明显。”翔安区纪委有关负责人介绍。

区级交叉巡察效果好

“俗话说:自己的刀削不了自己的把。我们要‘借刀削把’,把各区单靠自身力量巡察难度较大的部门确定为区级交叉巡察部门,如区委办、区政府办、区委组织部等。”厦门市委巡察办相关负责人道出了统筹各区交叉巡察工作的深意。

6月上旬,厦门市开展了区级第一轮交叉巡察,由集美区巡察海沧区海沧街道,海沧区巡察同安区民政局,同安区巡察集美区后溪镇。一个多月下来,市委巡察办在对各交叉巡察组走访中,发现跨区驻点交叉巡察前,巡察对象的选择、巡察组人员的配备、问题起底材料的收集和汇报材料的审核,以及巡察后巡察报告的反馈、问题整改督办等方面存在一些不规范的问题。市委巡察办及时制定《关于规范区级交叉巡察有关工

作的补充通知,对区级交叉巡察进行规范,促进巡察真正发现问题、反馈问题、整改问题,把全面从严治党落到实处。

《通知》明确各区交叉巡察单位,在各区委巡察办申报的交叉巡察单位基础上,由市委巡察办统一安排。原则上以各区委办、区政府办、区委组织部、宣传部、统战部、政法委、财政局等“关键部门”为主选定,一般部门则由区委自己组织巡察。这样不仅可以把有效的力量用到“刀刃”上,同时,通过跨区交叉巡察实现真正“碰硬”,发现问题、解决问题,起到政治巡察的作用。

另外,《通知》还对巡察期间的服务保障、费用报支、材料安全和巡察组党员的教育管理等方面进行了规范。(张宏)

集体约谈国土房产分局负责人

7月20日,厦门市纪委驻市国土房产局纪检组对直属五个分局主要负责人进行集体约谈。此举是为深入贯彻落实市委关于开展“基层专项治理”工作的要求,促进基层国土房产单位全面从严治党主体责任落实到位。

约谈针对市委检查组在全面从严治党主体责任落实情况检查中发现的涉及基层单位的办公用房超标、公车费用超标、财务

管理不规范等问题,以及近期查处的个别基层单位“微腐败”案件,要求各分局主要负责人从发现的问题中吸取教训,举一反三,对照问题清单真抓好纠正整改,切实落实“一岗双责”。

纪检组还对加强日常管理监督、加强群众监督、加强警示教育等方面,对各分局“基层专项治理”下一步工作进行了部署。(潘浩)

翔安新店镇对扶贫实施精准监督

日前,厦门市翔安区新店镇通过制定下发《新店镇开展精准监督助推精准扶贫工作的方案》、召开工作部署会,对重点内容进行专项监督抽查等方式,贯彻落实省、市、区、县、镇关于精准监督助推精准扶贫工作推进会精神。

该镇纪委结合巡查工作,对重点内容进行专项监督抽查,建立扶贫领域问题线索移送制度、查处情况月报制度和重点问题线索督办制度,督促相关部门对职责范围内扶贫任务的落实情况进行全面自查,要求各相关部

门于每月25日前向镇纪委报送督查报告和“问题清单”。在此基础上,镇纪委将筛选一些重点问题线索进行直查快办。

“深入实施精准扶贫、精准脱贫,项目安排和资金使用都要提高精准度,扶到点上、根上,才能让贫困群众真正得到实惠。同时必须尽职尽责,敢于担当,杜绝不作为、乱作为现象,防止出现‘微腐败’。”新店镇党委书记王要水特别强调。(陈景赐 陈东海 朱水平)

图片新闻

日前,厦门市同安区全面启动精准扶贫资金交叉巡察工作,由区纪委牵头相关职能部门和各镇(街、场)纪委(纪工委),组成3个巡察组,通过对比信息底册、核对财务凭证、查阅文件档案和进村入户核实等方式,对全区各镇(街、场、开发区)及各所属村(居)2016年以来精准扶贫资金使用、管理、发放情况开展交叉巡察。图为巡察一组核查人员在同安区汀溪镇前格村低保户家中核实帮扶资金领用情况。(杨怡曼)



厦门市第五医院通过国际医疗信息系统认证

□本报记者 陈挺 通讯员 林瑞声 蔡江沈 黄彩虹

日前,在厦门市第五医院(厦门大学附属第一医院翔安院区)HIMSS EMRAM 六级认证评审发布会上,HIMSS副总裁兼大中华区执行总裁刘继女士宣布,厦门市第五医院顺利通过HIMSS六级评审,成为福建省第二家、中国大陆及港澳台地区第29家通过HIMSS EMRAM 六级的医院。

HIMSS是美国医疗信息与管理学会的英文名称缩写,旨在通过信息技术提高医疗水平,保证患者安全,HIMSS评级是全球认可度最高的医疗信息系统评级,将电子病历的应用水平分为0-7级共8个级别,其中7级为最高级别,代表医疗信息化建设最高水平。

通过评审,意味着该院的信息化建设水平达到了国际标准,医院管理及医疗服务水平又迈上了一个新台阶,将为未来的JCI评审和三甲医院创建搭建重大的管理平台,并能够为患者提供更加高效安全、方便温馨的服务。

严格遵循国际标准 打造一流信息化管理平台

厦门市第五医院院长黄继义说:“信息化建设,对医院发展至关重要。过去打造的信息

化系统,就像一个‘孤岛’,无法互联互通,制约了医疗服务的进一步优化,如今,HIMSS在各个孤岛之间建立了‘信息高速公路’,并依此建设了一整套的信息管理体系,这对于改进就医流程、改善患者就医体验、提高医疗服务质量、保障患者就医安全有着很大的帮助。”

为打造一个一流的医院信息化管理平台,市第五医院于去年11月投入大量资金,开始按照HIMSS六级标准,对电子病历、收费系统、检验系统、影像系统、输血系统等全院信息系统进行全面改造。重大变化包括,电子病历实现了结构化;建设了集成平台,打通了HIS与EMR、LIS、PACS等医疗信息系统之间的壁垒,并建立了一个庞大的临床数据中心,使全院信息系统实现了互联互通,数据交换、共享、应用;建立了数据知识库体系,能够为临床决策提供支持;开展了药品、输血等闭环建设。

经过近10个月的努力,该院的信息化建设及应用达到了HIMSS六级的要求,在评审过程中,专家多次对该院的信息化建设及应用水平表示高度赞赏和肯定。原HIMSS评级中心主任John Hoyt认为:“厦门市第五医院能这么快通过HIMSS六级的评审,展示了医院领导层对信息化建设的高度重视,相信通过HIMSS评审,必

必将有助于医院更快、更好的发展。”

每个环节可跟踪追溯 医疗安全更有保障

按照HIMSS六级标准建设的临床信息系统,实现了闭环管理,可对每个医疗环节进行信息化管控、核查并留有痕迹,可进行事后分析及追溯,这就要求医护人员在采取医疗行为时,必须认真仔细核对,避免发生差错。目前,市第五医院开展了药品闭环、输血闭环、检验闭环、检查闭环、高值耗材闭环等多个闭环管理的建设,使患者就医安全更有保障。

例如,在药品闭环管理中,增加了药品辅助决策系统,从医生下达医嘱、药师配药、护士给药、病人用药监测等环节进行全流程信息化管控,每个环节都通过PDA进行扫描核查,其中哪个环节出现错误,系统会主动提醒。

据介绍,在药品闭环中,审方要经过两道“关卡”,做到严格把关,即医生下达医嘱后,系统根据知识库对医嘱合理性进行自动审查并提示,若为超常规用药,需要医生进行用药说明并由药师进行人工审方,若为危险用药,系统会自动禁止进入下一环节;配药要经过两个

药师核查,这样层层把关,可以最大限度地保证病人用药安全。

在评审现场,HIMSS专家对该院的闭环管理表示称赞,并一致认为,厦门市第五医院的每个闭环管理均能够做到流程与实际操作保持一致,关键节点都有核查步骤,流程顺畅,实际操作熟练、无误,可以真正保障患者安全。

各类数据随时调阅 医疗过程便捷高效

HIMSS专家John Joe对市第五医院信息化建设成果、特别是电子病历系统表示赞许,他认为:“医生只要使用一个电子病历系统就能完成全部工作,实现医嘱、病历一体化及数据的高度整合,真正为临床医生提供了方便。”

据了解,目前市第五医院全院信息系统实现了互联互通、数据共享,医生可以随时调阅病人资料。基于此,该院实现了医嘱病历一体化管理,医生只使用一个电子病历系统即可完成全部医疗文书、申请单及医嘱的处理,即使整个医疗工作过程更便捷高效,医生可以腾出更多的时间服务患者。

现在,医生打开电子病历系统的界面,就可查看血常规、肝功能等检验报告及CT、DR、核磁共振、超声、内镜等医技检查报告,无需再另外打开检验系统或影像系统的界面。若有需要,这些报告结果还可直接引用到病程记录中,整个过程轻松、快捷,避免了二次录入,大大提高了医生的工作效率。

此外,按照HIMSS六级标准建设的信息系统,通过建立病人主索引,可自动关联病人的历次就诊信息,医生只要输入患者的身份信息(如姓名、性别、出生日期、身份证号),就能快速地调阅病人的门诊住院资料,从而对患者病情进行更全面准确的分析、诊断,制定最佳的诊疗方案。如果患者在厦门市健康系统中有关档案,电子病历也会主动从厦门市健康系统抓取数据并提醒医生查看患者历史病史,这样一来,患者无需携带一大堆既往病历资料也能轻松就医。

由于各个信息系统互联互通,目前该院还增加了诊间预约功能,实现了诊疗、医技全预约。

黄继义院长说,医院将以此为契机,开启HIMSS七级认证工作,继续完善信息化建设,进一步优化就诊流程,为患者提供更安全、更高效、更优质的医疗服务。